

č. 2013/04/60

## **Smlouva o zajištění pracovnělékařských služeb**

**Zaměstnavatel :**

**Obecní úřad Vestec, se sídlem Vestecká 3, Vestec, 252 42 Jesenice, IČO 00507644  
zastoupená starostou Tiborem Švecem  
(dále jen „zaměstnavatel“)**

a

**Poskytovatel pracovnělékařských služeb**

**GP Medical s.r.o., Osvětová 887 , Praha 4 , 14900 , MUDr. Kolková Kateřina  
IČ: 24158135, DIČ CZ24158135, bankovní spojení: 246611194/0300  
dále jen "zdravotnické zařízení"**

### **I.**

Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn k této činnosti dle příslušných právních předpisů. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby v rozsahu vymezeném touto smlouvou pro zaměstnavatele v souladu s právními předpisy, zejména se zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce a se zákonem č.373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout potřebnou součinnost pro činnost poskytovatele a uhradit sjednanou úplatu za činnost dle této smlouvy.

### **II.**

**Poskytovatel se zavazuje zajišťovat pracovnělékařské služby v tomto rozsahu :**

- na žádost zaměstnavatele provádět kontrolu pracovišť se zaměřením na hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti
- na žádost zaměstnavatele vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci
- poskytovat zaměstnavatel na jeho žádost konzultační činnost v oblasti pracovnělékařské péče
- provádět na základě žádosti zaměstnavatele lékařské prohlídky

### Poskytovatel je dále povinen :

- informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu
- informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců
- spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
- vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentaci pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
- vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

Provádění lékařských prohlídek provádí poskytovatel ve svém zdravotnickém zařízení na adrese Osvětová 887, Praha 4, a to na základě žádosti zaměstnavatele.

### III.

#### Zaměstnavatel je povinen :

- poskytnout poskytovateli informace nezbytné pro provedené posouzení zdravotní způsobilosti - zdravotní náročnosti pro výkon práce
- při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce jej vybavit **žádostí** obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno

- zajistit, aby zaměstnanec byl vybaven **výpisem ze zdravotnické dokumentace** vedené o zaměstnanci jeho registrujícím poskytovatelem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost, je-li posuzovaná osoba u takového poskytovatele registrována, pokud nebude tento výpis dodán, nebude posouzení poskytovatelem provedeno. Pokud zaměstnanec nemá registrujícího praktického lékaře bude **výpis nahrazen prohlášením zaměstnance**.

#### IV.

Zaměstnavatel se zavazuje uhradit poskytovateli činnost provedenou dle této smlouvy dle ceníku, který je přílohou této smlouvy. Poskytovatel je oprávněn požadovat úhradu po provedení činnosti a to formou faktury, jejíž splatnost bude nejméně 30 dnů.

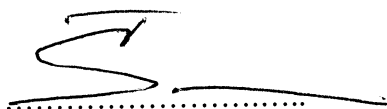
#### V.

Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou s platností od 1.5.2013 a je možné je ukončit výpovědí, a to i bez udání důvodu. Výpovědní lhůta činí 3 měsíce a začíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.

#### VI.

Tato smlouva je vyhotovena ve dvou originálech, z nichž každá ze stran obdržela po jednom.

Vestec dne 30. 4. 2013



zaměstnavatel



poskytovatel

OSTEV VESTEC  
IČO: 000 01644  
Vestec s.r.o. Vestec  
Pražská 100, Vestec u Prahy

**Příloha č.1 – ceník**

<b>Název</b>	<b>Cena v Kč</b>
Vstupní a výstupní lékařská prohlídka	400,- Kč
Periodická prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	700,-Kč
Hodinová sazba (pro ostatní výkony a práce dle smlouvy)	250,- Kč

## Doložka

### dle ust. § 41 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích v platném znění

Obec Vestec osvědčuje ve smyslu ust. § 41 odst. 1 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích v platném znění, že uzavření této smlouvy bylo schváleno Radou obce Vestec na její 48. schůzi konané dne 8.4.2013 (usnesení č. URO 2013/04/12) tak, jak to vyžaduje ust. § 102 odst. 3 cit. zákona o obcích, čímž je splněna podmínka platnosti tohoto právního úkonu.

Ve Vestci dne 30.4.2013



OBEC VESTEC

IČO: 00507644

Vestecká 3, Vestec

252 42 Jesenice u Prahy

Ing. Kateřina Vokounová

asistent starosty